

# Инвестиционная привлекательность

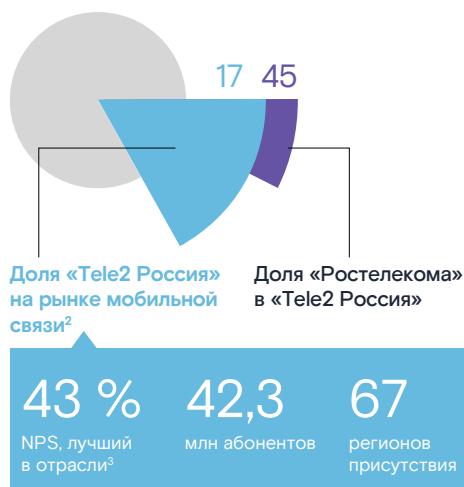
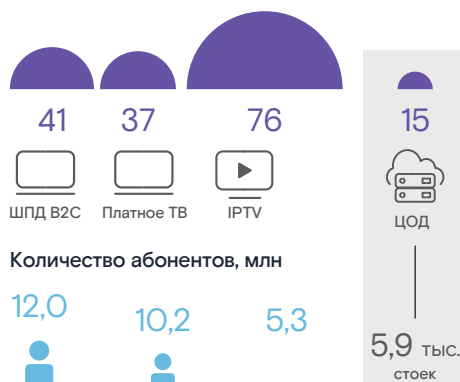
«Ростелеком» развивается по пути трансформации в цифрового партнера для населения, бизнеса и государства. Компания нацелена на создание цифровых экосистем, технологическую модернизацию, развитие человеческого капитала и повышение эффективности.

## Факторы инвестиционной привлекательности



Лидерские позиции и крупнейшая клиентская база на рынках с высоким потенциалом роста, а также участие в развитии сегмента мобильной передачи данных через «Tele2 Россия»

Доля рынка<sup>1</sup>, %



1. Источник: «ТМТ Консалтинг». Для рынка ЦОД данные по стойкам за 2018 год. Для других рынков данные по выручке за 2018 год.

2. Источник: «ТМТ Консалтинг» 2018.

3. Источник: данные компании.



Уникальные компетенции по работе со всеми сегментами рынка, наряду с амбициозной стратегией, нацеленной на наращивание выручки от цифровых продуктов и сервисов

Современные цифровые экосистемы для домохозяйств и клиентов в сегментах B2B, B2G и B2O.

«Ростелеком» – это:

- оператор Единой государственной облачной платформы;
- оператор Единой системы биометрических данных в России;
- лидер программы «Цифровая экономика».

**8,9 тыс.**  
медицинских учреждений  
подключено к интернету

**86 млн**  
пользователей  
портала Госуслуг

**8,2 тыс.**  
населенных пунктов  
подключено по программе  
УЦН



Уникальная по охвату и емкости сетевая инфраструктура – основа технологического преимущества



**35 млн**  
домохозяйств  
пройдено оптикой



**20,3 Тбит/с**  
пропускная способность  
магистральной сети



Кратчайший путь транзита трафика в рамках проекта «Транзит Европа – Азия»

Мы продолжаем расти за счет цифровой трансформации и перехода к новой модели бизнеса, основу которого составляет сегмент цифровых и контентных услуг. Мы ставим амбициозные цели и гордимся лидирующими позициями на основных рынках. Основу инвестиционного кейса компании составляет последовательный рост бизнеса в сочетании с привлекательной дивидендной доходностью.

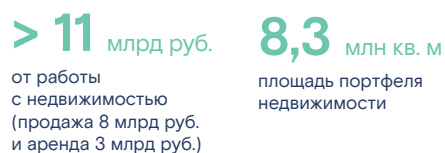


**Потенциал для повышения операционной эффективности в части снижения затрат**

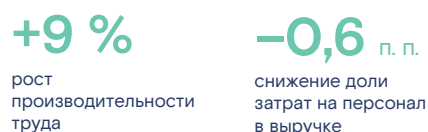
Операционная эффективность



Управление недвижимостью



Эффективность труда



**Мотивированный менеджмент, ориентированный на достижение целей стратегии**

Система КПЭ для высшего менеджмента, включающая основные показатели стратегического плана, а также показатели, направленные на рост капитализации (в частности, TSR).

**Действующая программа долгосрочной мотивации сотрудников на 2017–2019 годы**

**До 1 000** сотрудников могут принять участие в программе

**3** годовых цикла 2017, 2018, 2019

**6 %** обыкновенных акций может быть задействовано в программе

**SMP** (share matching plan) принцип софинансирования покупки акций

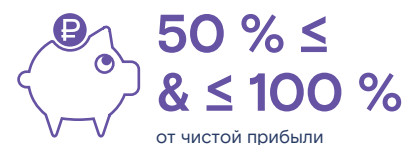
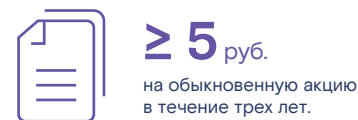
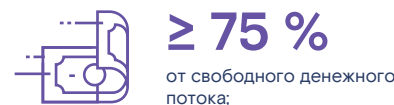
**КПЭ** свободный денежный поток, чистая прибыль, рентабельность инвестированного капитала

**≥ 50 %** дополнительных акций, выданных в рамках предыдущих циклов, должен сохранять топ-менеджмент, чтобы иметь право участвовать во втором и третьем циклах



**Привлекательная дивидендная политика**

В соответствии с дивидендной политикой ПАО «Ростелеком»<sup>1</sup>, регулирующей выплаты по итогам 2018–2020 годов, на выплату дивидендов направляется:



**14,05** млрд руб.

общая сумма дивидендов за 2017 год

**6,96** млрд руб.

общая сумма промежуточных дивидендов за 9 месяцев 2018 года

1. Утверждена советом директоров ПАО «Ростелеком» 14 марта 2018 года, протокол от 14 марта 2018 года № 17. Ознакомиться с полным текстом документа вы можете на сайте: [https://www.company.rt.ru/ir/dividends/Дивидендная\\_политика\\_за\\_2018-2020\\_годы.pdf](https://www.company.rt.ru/ir/dividends/Дивидендная_политика_за_2018-2020_годы.pdf).